INSTITUTO DE HERMA

CENTRO BIENE

INFORME DE GESTION - AREA SEGU

OBJETIVO GENERAL: Buscar el mejoramiento en las condiciones de trabajo, por medio de acciones pa enfermedades laborales dentro del desarrollo del SG-SST.

EFICIENCIA = Calidad										EFI
OBJETIVOS ESPECIFICOS	META CUANTIFICABLE	DESCRIPCION DE INDICADORES	enero							
			Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
										IND
Ejecutar el sistema de gestión SST del centro frente a la documentación soporte como requerimiento del decreto 1072 del 2015	% de cumplimiento de ejecución documental del SG-SST	N° documentos propios del sistema actualizados N° documentos requeridos en el sistema x 100	3	100%	3	100%	0	0%	3	100%
										I
Planear, ejecutar el SG-SST de la sede frente a los requerimientos del Decreto 1072 del 2015	Definir al 100% las actividades dentro de una plan de trabajo anual	N° actividades planeadas N° actividades ejecutadas x 100	1	100%	1	100%	0	0%	4	100%
Participar en las reuniones de los Comités creados dando cumplimiento al SG-SST.	Cumplir al 100% con las reuniones programadas	No. Reuniones asistidas No. Reuniones programadas x 100	2	100%	2	100%	0	0%	1	100%

Porcentaje de investigación de accidentes de trabajo	% de accidentes de trabajo investigados	No. de accidentes de trabajo investigados No. total accidentes de trabajo reportados x 100	0	#¡VALOR!	0	#¡DIV/0!	0	######	1	100%
Realizar las investigaciones de los incidentes de trabajo presentados	% de incidentes de trabajo	No. de incidentes de trabajo investigados No. total incidentes de trabajo reportados x 100	0	#¡VALOR!	0	#¡DIV/0!	0	######	0	#¡DIV/0!
										IND
Definir el porcentaje de cumplimiento en el programa de capacitación en SST a todo el personal del centro.	Verificar el cumplimiento del 100% de las capacitaciones requeridas y programadas	N° capacitaciones realizadas N° Capacitaciones programadas x 100	2	100%	2	100%	0	0%	1	100%
Establecer el porcentaje de días perdidos por lesión.	Índice de días perdidos por lesión	No. de días de incapacidad generados por accidente de trabajo No. días de trabajo programados x 100	0	#¡VALOR!	0	#¡DIV/0!	0	######	4	0.17%
										IN
Ejecutar el plan de trabajo para el cumplimiento de las	Índice de accidentalidad	No. accidentes de trabajo en el periodo No. total trabajadores X 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	1	100%

cumplimiento de los requisitos establecidos en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Índice de ausentismo por accidente de trabajo	No. días de ausencia por accidente de trabajo No. total trabajadores X 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	4	4.39%
Ejecutar el plan de trabajo para el cumplimiento de los requisitos establecidos en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	% de casos de enfermedad laboral	No. Casos de enfermedad laboral presentados en el periodo No. total trabajadores X 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!
	Índice de ausentismo por enfermedad de origen laboral	No. días de ausencia por enfermedad laboral No. total trabajadores X 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!

Nina Polo Ceron
Profesional en Salud Ocupacional

NAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA

STAR DEL ANCIANO ARBELAEZ

RIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - FEBRERO DE 2021

ara la evaluación permanente y el mejoramiento continuo, para lograr reducir o evi

CACIA = Validez									EFECTIVIDA
febrero				TOTAL DEL AÑO					
Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar	IMPACTO DE RESULTADO
No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	
ICADOR DE ESTRUCTURA									
3	100%	0	0%	6	100%	6	100%	0	0%	Elaborar plan de trabajo con la documentacion soporte del SG-SST
NDICADOR DE PROCESO									
4	100%	0	0%	5	100%	5	100%	0	0%	Ejecución del plan de trabajo establecido al 100%, dándole cumplimiento al decreto 1072 de 2015 y garantizando un ambiente de trabajo seguro y saludable, para los trabajadores en el desempeño de sus labores.
1	100%	0	0%	3	100%	3	100%	0	0%	Trabajo en equipo para el cumplimiento de metas al 100%

1	100%	0	0%	1	100%	1	100%	0	0%	Investigar cada FURAT registrado.
0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#####	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Investigar cada incidente presentado para el cumplimiento de la meta

ICADORES DE RESULTADO

1	100%	0	0%	3	100%	3	100%	0	0%	Capacitaciones realizadas tratando temas que benefician a los trabajadores al 100% para un mejor desempeño laboral.
4	100%	0	0%	4	100%	4	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.

DICADORES DE IMPACTO

1	100%	0	0%	1	100%	1	100%	0	0%	Incentivar el reporte de los accidentes de trabajo.

4	100%	0	0%	4	100%	4	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.
0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#####	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.
0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#####	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.

tar los accidentes de trabajo y las

\D = Seguridad, realidad, garantia

OBSERVACION
Para el mes de febrero se evidencia cumplimiento en la meta establecida, ya que se cuenta con los registros del documento y la matriz legal, documento y formato del Procedimiento de NO Conformidades, Acciones correctivas y preventivas y el documento Procedimiento Contratistas.
Para el mes de febrero el COPASST realiza las Inspecciones de Seguridad Locativa y de Herramientas y Equipos, la Brigada de Emergencias realiza la Inspeccion de Seguridad a Botiquines; se continúa con el ingreso del ausentismo laboral de cada mes.
Para el mes de febrero se evidencia cumplimiento en la meta establecida, ya que se realiza el acta mensual del mensual del COPASST con el tema de la tabla de Peligros (Biológico y Biomecánico) e Inspecciones de Seguridad, según temas establecidos dentro de la programación de cada comité.

Para el mes de febrero se presentó el accidente de trabajo del señor Sabarain Herrera Velandia.
Para el mes de febrero se evidencia que no se presentaron incidentes de trabajo.
Para el mes de febrero se evidencia un porcentaje de cumplimiento del 100%, ya que se evidencia la capacitación Virtual Medidas Preventivas COVID - Secuelas psicológicas, trastornos y traumas después de vivir el coronavirus; según cronograma anual.
Para el mes de febrero se evidencia que el índice de días perdidos por lesión es de 0,17%, ya que se reportaron 4 días de incapacidad, se reportó 1 FURAT a la ARL.
Para el mes de febrero se presentó el reporte de 1 accidente de trabajo, lo cual origino un impacto del 1,09%.

Para el mes de febrero se evidencia que el índice de ausentismo por accidente de trabajo es del 4.39%, ya que se presentaron 4 días de incapacidad por accidente de trabajo.
Para el mes de febrero se evidencia que el porcentaje de casos por Enfermedad Laboral es del 0% ya que no se presentaron casos.
Para el mes de febrero se evidencia que el índice de ausentismo por enfermedad laboral es 0%, ya que no se reportaron casos de E.L.